

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 53 «Чайка» городского округа Тольятти**

ПРИНЯТО

Общим собранием МБУ д/с № 53
протокол № 4
от « 25 » августа 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 77/1
от « 27 » августа 2025 г.
Заведующий МБУ д/с № 53 «Чайка»
_____ С.Л. Степанова

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Профсоюзной организации
_____ Е.В. Рево
« 26 » августа 2025 г.

**Положение о дополнительных
мерах поддержки мобилизованных
граждан и их семей**

1. Общие положения

- 1.1. Положение о дополнительных мерах поддержки мобилизованных граждан и членов их семей муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 53 «Чайка» городского округа Тольятти (далее- Учреждение) разработано в целях соблюдения трудовых прав работников Учреждения, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998г. № 53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе», либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.
- 1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок и основания предоставления дополнительных мер поддержки мобилизованным гражданам и членам их семей.
- 1.3.Настоящее Положение разработано с учетом Решения Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.12.2022г. « Об утверждении рекомендаций работодателям, осуществляющим деятельность на территории Самарской области, по соблюдению трудовых прав мобилизованных сотрудников и предоставлению дополнительных мер поддержки мобилизованным гражданам и членам их сем

2. Порядок и основания предоставления дополнительных мер поддержки мобилизованным гражданам

2.1. Работник Учреждения, призванный на военную службу по мобилизации или заключивший контракт в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998г. № 53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе», либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, предоставляет копии документов о призыве на военную службу по мобилизации или контракту.

2.2. Администрация Учреждения:

- приостанавливает действие трудового договора на период прохождения военной службы (ч.1 ст. 351.7 ТК РФ)
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению трудового договора (ч.5 ст.351.7 ТК РФ)
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально- трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально- бытовых условий работника и членов их семей (ч.6 ст.351.7 ТК РФ)
- возобновляет действие трудового договора в день выхода мобилизованного работника на работу (ч.8 ст.351.7 ТК РФ)

- предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для мобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч.9 ст.351.7 ТК РФ)
- соблюдает право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п.4 ст.6 ФЗ от 07.10.2022г. № 379-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»)
- оставляет за мобилизованным работником преимущественное право выполнения трудовых обязанностей при сокращении численности или штата работников
- предоставляет дополнительные дни отдыха мобилизованным гражданам по личному заявлению для прохождения восстановительных процедур, но не более 7 дней
- предоставляет мобилизованным гражданам преимущественное право прохождения санаторно- курортного лечения после возобновления трудовых отношений

3. Порядок и основания предоставления дополнительных мер поддержки членам семей мобилизованных граждан.

3.2. Членам семей мобилизованных работников предоставляются следующие льготы:

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время на основании личного заявления
- оказание материальной помощи при мобилизации члена семьи на основании личного заявления

4.Внесение изменений

- 4.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции.
- 4.2. Настоящее Положение действует до замены новым.